

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN USAHA SEPATU MAZAYA
MOJOKERTO**

SKRIPSI



Oleh:

NAMA : CATUR ANDRI PRIYO ANGGODO

NIM : 201210160311407

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN USAHA SEPATU MAZAYA
MOJOKERTO**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Universitas Muhammadiyah Malang
Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis

Oleh:

**NAMA : CATUR ANDRI PRIYO ANGGODO
NIM : 201210160311407**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2017**

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA SEPATU MAZAYA MOJOKERTO

Oleh :

Catur Andri Priyo Anggodo
201210160311407

Diterima dan disetujui
pada tanggal 22 April 2017

Pembimbing I,



Dra. Sandra Irawati, M.M.

Pembimbing II,



Dra. Sri Nastiti A., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA SEPATU MAZAYA MOJOKERTO

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Catur Andri Priyo Anggodo
NIM : 201210160311407
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 22 April 2017 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.
Penguji II : Dra. Uci Yulianti, M.M.
Penguji III : Dra. Sri Nastiti A., M.M.
Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idan Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435

Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: feb@umm.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : Sabtu, 22 April 2017

Tempat : FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : CATUR ANDRI PRIYO ANGGODO

No. Induk : 201210160311407

Program Studi : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN HOME INDUSTRY SEPATU
MAZAYA MOJOKERTO

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.	70	
2.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	70	
3.	Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.	72	
4.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	74	

Nilai rata-rata : 71,5 / B

Dinyatakan : Lulus / Tidak Lulus *)

Kategori : Layak / Tidak Layak *)

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,
Pembantu Dekan I,

Dra. Ida Nuraini, M.Si.

Malang, 22 April 2017

Ketua Tim Penguji,

Prof. Dr. Bambang Widagdo, M.M.

Ket: *) Coret yang tidak perlu

KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : CATUR Andri Priyo Anggoro

NIM/IPK/Konsent : 201210160911407/

Tgl. SK Bimbingan :

Alamat/Tlp/HP :

Judul Skripsi :

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
23/8 '16	Revisi proposal		
24/8	lengkap + perbaikan proposal		
26/8	revisi proposal		
3/10 '16	Revisi proposal		
12/10	perbaikan proposal		
22/10 '16	Penyusunan kerangka		
30/11	perbaikan → siap kerja		
	Sempoa		
17/11 '16	Muat bab 1, 2, 3, dan kerangka		
21/11	buat bab I, II, III → perbaikan proposal		
24/11 '16	Revisi kerangka		
29/11	perbaikan bab I - II, dan kerangka		
5/12 '16	Revisi kerangka		
6/12	perbaikan & kerangka		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	Revisi kuisioner kinerja	g.	
16/12	revisi		g.
13/12	Revisi kuisioner kinerja dan		
	penyempurnaan untuk disebarkan	g.	
10/2 17	Revisi bab IV gambar umum		
	pers dan penjelasan, hasil penelitian	g.	
12/2 17	Revisi bab IV, V	g.	
20/2	perbaikan Bab I - IV		g.
3/3 '17	Revisi hasil penelitian dan		
	lanjutan ke pembahasan hasil		
	penelitian	g.	
7/3 '17	Revisi bab IV	g.	
20/3	revisi, bab IV → V	g.	g.
30/3	Revisi bab II	g.	
2/4 2017	lanjutan ke bab V	g.	
4/4 2017	Revisi saran → perbaikan yang	g.	
	hasil penelitian	g.	
2/4 2017	Revisi saran untuk peneliti		
	selanjutnya. lengkapi staf		
	dan persiapkan untuk ujian	g.	g.
11/4	persiapkan ujian		

Tanggal	Revisi/Perbaiki	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II

Pembimbing I



Malang,

Pembimbing II



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, say:

Nama : Catur Andri Priyo Anggodo
NIM : 201210160311407
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

Dengan ini menyatakan yang sebesar-besarnya bahwa:

1. Tugas Akhir dengan judul "PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA USAHA SEPATU MAZAYA MOJOKERTO" adalah hasil karya saya, dalam naskah tugas akhir ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah dilanjutkan oleh oranglain untuk memperoleh gelar akademik diperguruan tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, baik sebagian ataupun keseluruhan, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini disebutkan dalam sumber kutipan daftar pustaka.
2. Apabila ternyata didalam tugas akhir ini terdapat unsur-unsur PLAGIASI saya bersedia TUGAS AKHIR SAYA INI DIGUGURKAN dan GELAR AKADEMIK YANG TELAH SAYA PEROLEH DIBATALKAN, serta diproses sesuai ketentuan hokum berlaku
3. Tugas akhir ini dapat dijadikan sumber pustaka yang merupakan HAK BEBAS ROYALTI NON EKSCLUSIF. .

Demikian pernyataan saya buat dengan sebenar-benarnya untuk di gunakan sebagaimana semestinya.

Malang, 4 Juni 2017

Mahasiswa



Catur

Catur Andri Priyo Anggodo

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Skripsi yang berjudul “ **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN USAHA SEPATU MAZAYA MOJOKERTO**”. Dalam penyusunan skripsi ini penulis berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, penulis menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman penulis. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Hj. Idah Zuhro, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Marsudi, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dra. Sandra Irawati, MM, selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Sri Nastiti Andharini, MM, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang penuh kesabaran telah memberikan bimbingan serta petunjuk hingga selesainya penulisan skripsi ini.
5. Buat orang tua yang selalu mendoakan menyelesaikan skripsi ini bener bener terima kasih Pak Bagianto dan Ibu Sri wahyuni iloveyou
6. Temen temen kelas manajemen H 2012 terima kasih sudah menemani 4,5 tahun yg selalu ada waktu buat saya

7. Buat nanda permana dani dan leny dwi agustin yg selalu ada buat saya kemanapun pergi terima kasih ya
8. Temen temen kos BCT E2 yg ngak bisa di sebutkan satu persatu terima kasih ya banyak yaa yg selalu ada di setiap waktu

Akhirnya segala amal baik yang telah mereka berikan kepada penulis semoga mendapat balasan dari Allah SWT. dan penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Malang, April 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Landasan Penelitian Terdahulu	11
B. Tinjauan Pustaka	13
1. Pengertian Motivasi	13
2. Tujuan Motivasi.....	14
3. Bentuk dan Prinsip Motivasi.....	15
4. Teori A.H. Maslow	16
5. Kompensasi.....	19
6. Kinerja	24
C. Kerangka Pikir Penelitian.....	27
D. Hipotesa.....	29
BAB III. METODE PENELITIAN	30
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Lokasi Penelitian.....	30
C. Populasi dan Sampel	30
D. Data dan Sumber Data	32

E. Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	33
G. Skala Pengukuran Variabel	36
H. Uji Instrumen	37
I. Teknik Analisa Data.....	39
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian	44
B. Karakteristik Responden	52
C. Uji Instrumen	57
D. Hasil Analisis Data.....	59
E. Pembahasan.....	73
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan.....	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1	Teori Hirarki Kebutuhan Maslow	17
Gambar 2.2	Kerangka Pikir Penelitian	29
Gambar 4.1	Bagan Struktur Organisasi <i>Home</i> industri sepatu Mazaya Mojokerto Mojokerto.....	48
Gambar 4.2	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan H_0 Untuk Uji F (Simultan)	71
Gambar 4.3	Kurva Daerah Penerimaan Dan Penolakan Uji t.....	72

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1	Jumlah Produk Pada <i>Home</i> Industri Sepatu Mazaya Mojokerto Tahun 2015 (Dalam Kodi)	6
Tabel 1.2	Jumlah Produk Pada <i>Home</i> Industri Sepatu Mazaya Mojokerto Tahun 2015 (Dalam Kodi)	7
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu	12
Tabel 3.1	Penentuan Skor Jawaban Responden	37
Tabel 4.1	Klasifikasi Karyawan Berdasarkan Bagian Pada home industri sepatu Mazaya Mojokerto Mojokerto	51
Tabel 4.2	Data Usia Responden	53
Tabel 4.3	Data Jenis Kelamin Responden.....	54
Tabel 4.4	Data Tingkat Lama Bekerja Responden	54
Tabel 4.5	Data Gaji/Bulan Responden.....	55
Tabel 4.6	Data Banyaknya Tanggungan Keluarga Responden.....	56
Tabel 4.7	Status Perkawinan Responden	57
Tabel 4.8	Uji Validitas Variabel Motivasi	58
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.10	Hasil Rentang Skala Variabel Motivasi (X_1)	59
Tabel 4.11	Hasil Rentang Skala Variabel Kompensasi (X_2).....	60
Tabel 4.12	Hasil Rentang Skala Variabel Kinerja (Y).....	65
Tabel 4.13	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	66
Tabel 4.14	Perbandingan Antara Nilai t hitung Dengan t tabel.	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Angket Penelitian
2. Skor Hasil Penelitian
3. Hasil Distribusi Frekuensi
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Reability
6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Remaja Rosda Karya, Bandung
- Arikunto, Suharsimi, 2002, *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta
- George R. Terry, 2003, *Prinsip-prinsip Manajemen*, PT. Bumi Aksara
- Gitosudarmo, Indriyo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, Hani, 2001, *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Penerbit BPFE: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, 2005, *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Ketiga, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Henry Simamora. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- _____. 2006, *Riset Sumber Daya Manusia*, Edisi Ke-2. Cetaka Ketiga, STIE YKPN Yogyakarta
- Helga Margareth, 2012, *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Divisi Network management PT Indosat, Tbk*
- Julian, 2013, *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Mandiri Adiyatra Lawang-Malang*
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI
- Mahmudi, 2005, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua
- Mas'ud, Fuad (2004), *Survai Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Nazir. 2000. *Metode Penelitian*, Cetakan Pertama, Penerbit : Ghalia Indonesia. Jakarta

- Rivai, Veithzal dan Ahmad Fawzi Mohd Basri, 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Sarwoto, 2007, *Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen*, Ghalia, Jakarta Indonesia
- Siagian, Sondang, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesembilan, Penerbit Bumi Aksara: Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE U
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survei (Editor)* LP3ES, Jakarta
- Sugiyono, 2006, *Statistika Untuk Penelitian*, Cetakan Ketujuh, Bandung: CV. Alfabeta
- Thoha, Miftah. 2002. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Grafindo Persada
- Veithzal Rivai, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Muria Kencana, Jakarta
- Widayat, 2004, *Metode Penelitian*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Penerbit, CV. Cahaya Press, Malang.